



UGT NO RECOLZA EL PACTE D'ELECCIONS

A diferència dels pactes anteriors el signat este dilluns només ha obtingut el recolzament de 3 de les 5 organitzacions sindicals que conformen els Comitès.

En el cas de la UGT ens hem abstingut per les següents raons:

1. No inclou totes les garanties necessàries.

Depèn dels departaments la quantia final a cobrar.

2. No retribueix suficientment l'esforç de la plantilla.

El màxim de les hores extra que seran retribuïdes és del 30% quan UGT havia demanat que obligatòriament es retribuira un 40%.

3. Falta concreció.

No s'especifica si la compensació en temps de les hores extra podrà fer-se afegida als períodes de vacances tal i com havíem demanat.

4. No obliga a l'empresa a abonar les hores extra no compensades després del 4 mesos següents a la seua realització.

Podríem diferir la seua lliurança al moment en què vulga l'empresa i no quan ho sol·licite el treballador.

5. Es podem acumular fins a 16 dies consecutius de servei sense cap dia de descans.

Per tots estos motius els representant de la UGT en els Comitès no hem subscrit el Pacte.

El dispositiu plantejat per l'empresa és el major mai desenvolupat per À Punt per a un procés electoral i per tant la retribució a la plantilla hauria d'estar al mateix nivell cosa que no ha esdevingut.

Amb tot el Pacte és d'adscripció voluntària i necessita que els interessats manifesten la seua voluntat d'adhesió.

Durant el temps de vigència del Pacte els treballadors no adherits continuen regulats per l'Acord de Matèries concretes.

Per contra aquells que s'hi adherisquen ho estaran per les condicions que figuren en ell.

En tot cas l'existència del Pacte no minva els drets dels treballadors i l'empresa continua obligada a complir amb els següents preceptes legals:

-Els horaris de treball hauran de ser comunicats amb una antelació de 15 dies i les seues modificacions hauran de ser notificades fefaentment.

-Els horaris hauran d'incloure descansos entre jornades de 12 h. com a mínim.

- No es podran planificar jornades superiors a les 9 hores diàries. Excepció feta de l'horari del cap de setmana.

-Totes les hores que superen el còmput setmanal establert per a una categoria seràn hores extra.

-Les hores extra no es poden planificar però aquells adherits al Pacte estaran obligats a fer aquelles que tinguen per finalitat la conclusió d'un treball que requerisca necessàriament la continuïtat del mateix treballador o treballadora que el va iniciar.

- Per contra qui no estiga adherit al Pacte no té obligació de fer hores extres excepte les que siguen de força major o de necessitat urgent, entenent com a tals els successos o les circumstàncies externes, imprevisibles i insalvables com catàstrofes naturals de gran entitat, atemptats o successos, notícies sobtades de gran rellevància política o social i altres de similars.

- Les compensacions en temps de les hores extra seran iguals per als adherits com per als no adherits al Pacte i estes s'hauran de fer dins dels 4 mesos següents a la seua realització. En el cas dels no adherits al Pacte totes les hores extra no compensades en este període s'hauran d'abonar.

-En cap cas es pot superar el màxim de 80 hores extraordinàries anuals definit per l'Estatut dels Treballadors.

-Els acords individuals fora del Pacte o de l'Acord de Matèries concretes no poden vulnerar l'Estatut dels treballadors i poden ser declarats nuls i per tant les seues condicions podrien no ser d'aplicació.

Secció sindical de la UGT